

# Kort om vejledning om foreningers pligt til at tegne arbejdsskadeforsikring

## Indhold

Vejledningen beskriver, hvornår foreninger har pligt til tegne arbejdsskade forsikring.

Vejledningen består af en generel del, hvor foreningsbegrebet bliver beskrevet og hvornår en forening har pligt til at tegne arbejdsskadeforsikring samt en beskrivelse af den lovpligtige arbejdsskadeforsikring og den private ulykkesforsikring.

Derudover indeholder vejledningen en beskrivelse af praksis indenfor konkrete foreningsområder. Der er ikke tale om en udtømmende beskrivelse.

## Hovedregel: Der er ikke forsikringspligt

En forening har ikke pligt til at arbejdsskadesikre medlemmer, der deltager i aktiviteter i forbindelse med udøvelse af foreningens formål. Medlemmet betragtes ikke som ansat af foreningen, hvis aktiviteten ikke ligger ud over, hvad der med rimelighed kan forventes af foreningens medlemmer.

Det samme gælder for ikke-medlemmer af foreningen, hvis de indgår i foreningens normale aktiviteter.

Der er heller ikke forsikringspligt i forhold til bestyrelsesmedlemmer eller andre medlemmer med særlige tillidshverv, hvis de udfører aktiviteter, der er normale for medlemmers tillidshverv.

For ansatte i en forening skal der altid tegnes arbejdsskadeforsikring.

## Undtagelse: Der er efter en konkret vurdering forsikringspligt

Udfører medlemmer og ikke-medlemmer aktiviteter, der ligger væsentligt udover, hvad medlemskabet normalt indebærer, vil der være tale om arbejde i lovens forstand og foreningen har pligt til at tegne arbejdsskadesikring.

Foreningen skal også tegne forsikring for bestyrelsesmedlemmer, der udfører opgaver, som ligger udover tillidshvervet.

Vurderingen af om en forening har pligt til at tegne arbejdsskadeforsikring sker ud fra en afvejning af en række momenter, som ikke i sig selv er lige afgørende, men kan indgå med skiftende vægt afhængig af den konkrete situation.

## Momenter ved vurdering af forsikringspligt

- foreligger der en egentlig **ansættelsesaftale** taler det for
- ligger opgaven **inden** for foreningens **formål** taler det imod
- ligger opgaven **uden** for foreningens **formål** taler det for
- går opgaven ud over, hvad der er **naturligt og med rimelighed kan forventes** af et medlem/et særligt medlem taler det for
- er der tale om en større omfattende opgave taler det for
- påhviler en opgave kun en enkelt eller få medlemmer, vil dette også tale for
- løses opgaven udelukkende i **foreningens interesse** og ikke i medlemmets egen interesse taler det for

- skulle foreningen have **hyret fremmed arbejdskraft** til at løse opgaven, hvis ikke medlemmet havde løst den taler det for.

### **Lovhjemmel**

Der er i vejledningen henvist til lov om arbejdsskadesikring § 2, § 4, stk. 2, § 48, § 50, stk. 1, § 55, stk.1 og 82, stk. 1.

### **Principafgørelser nævnt i vejledningen**

**U-5-82** (bestyrelsesmedlem i gymnastikforening omfattet under rengøringsarbejde), **U-3-83** (kørsel af egne børn til fodboldkamp var ikke omfattet), **U-13-83** (er siden gjort historisk, da den ikke længere har vejledningsværdi), **U-5-85** (er siden gjort historisk, da den ikke længere har vejledningsværdi), **U-2-87**(medlem af andelsboligforening var omfattet ved murerarbejde), **U-3-87** (næstformand i grundejerforening var ikke omfattet i forbindelse med arbejdsweekend), **U-8-87**(er siden gjort historisk, da den ikke længere har vejledningsværdi), **U-3-96** (besøgsven i Røde Kors var ikke omfattet), **U-4-96** (speedway kører var omfattet, mens cykelrytter ikke var omfattet), **U-40-01** (instruktør som også var bestyrelsesmedlem var omfattet) og **U-30-03** (spejderleder var ikke omfattet under sommerlejr).

### **Senere udsendte Principafgørelser**

**U-8-08** (fodboldtræner der fungerede som linjevogter var omfattet), **130-09** (frivillig indsamler for Kræftens Bekæmpelse var omfattet) og **72-11**(medlem af motocrossklub var ikke omfattet som flagpost)

### **Arbejdsskadestyrelsen oktober 2012**