

Kort om vejledning om erstatning ved dødsfald

Vejledningens indhold

Vejledningen beskriver, hvordan dødsfald anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen og hvornår et dødsfald er en følge efter en arbejdsskade. Herefter beskrives hvilke ydelser, der kan udbetales til erstatningsberettigede efterladte, hvis dødsfaldet anerkendes.

Vejledningens vigtigste pointer

Anerkendelse

Et dødsfald anerkendes som en følge efter en arbejdsskade, hvis der er årsagssammenhæng mellem dødsfaldet og ulykken eller erhvervssygdommen.

Overgangsbeløb

Hvis dødsfaldet anerkendes, udbetales et overgangsbeløb til enten den efterladte ægtefælle/registrerede partner, en samlevende i et ægteskabslignende forhold, hvor samlivet har bestået mindst 2 år eller andre efterladte, hvor der har været gensidig økonomisk afhængighed.

Forsørgertabserstatning til efterladte

Hovedregel

Hvis en efterladt helt eller delvist har været forsørget af afdøde og er berettiget til overgangsbeløb, kan efterladte være berettiget til erstatning for tab af forsørger. Ved fastsættelsen tages hensyn til efterladdes mulighed for at forsørge sig selv. Erstatningen udgør 30 procent af afdødes årsløn og kan højst tilkendes for en periode på 10 år.

Undtagelser

Kun i særlige tilfælde kan der ydes erstatning til andre, som afdøde forsørgede helt eller delvist.

Der er mulighed for at forlænge ydelsen udover 10 år.

Momenter ved vurdering af ret til erstatning for tab af forsørger

- har afdøde reelt forsørget efterladte
- efterladdes økonomiske forhold
- har efterladte forsørgerpligt overfor andre
- efterladdes alder
- efterladdes helbredstilstand
- efterladdes uddannelse
- efterladdes beskæftigelses muligheder

Forsørgertabserstatning til børn

Hovedregel

Afdødes børn har ret til erstatning for tab af forsørger indtil det fyldte 18. år. Beløbet udgør 10 procent af afdødes årsløn. Erstatningen er ikke indtægtsbestemt.

Undtagelser

Erstatningen kan forlænges frem til det fyldte 21. år, hvis barnet er under uddannelse og ikke har væsentligt andet forsørgelses grundlag.

Særlig godtgørelse

Der kan i særlige tilfælde ske udbetaling af en særlig godtgørelse til efterladte, som stod den afdøde særligt nær, hvis dødsfaldet er forvoldt forsætligt eller ved grov uagtsomhed. Ved vurderingen lægges der særlig vægt på den lidelse eller krænkelse, som må antages at være påført de efterladte.

Lovhjemmel

Der henvises i vejledningen til lov om arbejdsskadesikring § 6, § 7, §12, §16, §19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 27, § 31, § 39 og § 43.

Principafgørelser

U-9-83 (der kunne gives erstatning til efterlattes sørbørn), **U-15-88** (dødsfald som følge af hjerneskade på grund af narkosegasser kunne anerkendes), **U-5-89** (dødsfald efter trafikulykke ved kørsel hjem fra arbejde kunne anerkendes), **U-9-92** (der kunne gives forsørgertabserstatning til forældre efter en afdød udenlandsk sømand), **47-09** (der kunne ikke udbetales overgangsbeløb til mindreårige børn), **48-09** (boet efter afdøde var klageberettigede), **11-12** (afdødes ægtefælle havde ikke ret til særlig godtgørelse), **12-12** (søster havde ikke ret til særlig godtgørelse) og **109-12** (der skal tages stilling til anerkendelse af erhvervssygdom, inden der tages stilling til om dødsfaldet skyldes sygdommen).

Arbejdsskadestyrelsen oktober 2012