

Kort om vejledning om fastsættelse af årsløn

Vejledningens indhold

Vejledningen beskriver, hvad begrebet årsløn er og hvordan årslønnen beregnes.

Vejledningens vigtigste pointer

Årslønnen er tilskadekomnes arbejdsfortjeneste i året før arbejdsskaden og Arbejdsskadestyrelsen bruger den til at beregne størrelsen af erstatning for tab af erhvervsevne og for tab af forsørger.

Hovedregel

Årslønnen fastsættes ud fra tilskadekomnes samlede arbejdsfortjeneste i de seneste 12 måneder før arbejdsulykken eller før datoen, hvor erhvervssygdommen blev anmeldt. Hovedregelen anvendes når denne indtjening giver et retvisende billede af tilskadekomnes indtjeningsevne, eksempelvis når tilskadekomne har haft det samme arbejde til en fast løn i mere end 1 år.

Ved beregning af årslønnen indgår alle indtægter ved arbejde (totalindkomstprincippet) inklusiv ATP- og pensionsbidrag. Årslønnen fastsættes på baggrund af skatteoplysninger, lønsedler og oplysninger fra tilskadekomne, eventuel fuldmagtshaver og arbejdsgiver.

Undtagelser

I en del tilfælde er det ikke muligt at fastsætte årslønnen efter lovens hovedregel. I de situationer fastsættes årslønnen skønsmæssigt på baggrund af sagens oplysninger, så årslønnen giver et så retvisende billede som muligt af tilskadekomnes indtjeningsevne på skadetidspunktet.

Tilfælde, hvor hovedregel afviges

- erhvervssygdomme, hvor indtjeningen har været påvirket af sygdommen
- tilskadekomne har været ansat mindre end 1 år
- tilskadekomne har haft en løs tilknytning til arbejdsmarkedet inden skaden
- tilskadekomne har haft en ekstra ordinær høj indtægt i en tidsbegrænset ansættelse
- personer uden for normale erhverv for eksempel:
 - personer under uddannelse
 - unge under 18 år
 - professionelle sportsfolk og andre med lav pensionsalder
 - pensionister og efterlønsmodtagere
 - personer i løntilskudsjob
 - personer uden egentligt erhverv
 - ansatte ved familiemedlemmer
 - personer på institutioner eller indsatte i fængsler
 - værnepligtige
 - personer i fleksjob, med personlig assistance eller § 56-ordning
 - søfolk
 - fiskere
 - selvstændige
 - personer ansat på deltid
 - indsatte
 - (udsendte) soldater
 - værnepligtige og hjemmeværnsfolk
 - personer, der modtager familieplejevederlag

Lovhjemmel

I vejledningen nævnes følgende paragrafer i lov om arbejdsskadesikring: § 2, § 17, § 17a, § 24, § 25 og § 48.

Principafgørelser og domme nævnt i vejledningen

Ankestyrelsen udsender løbende Principafgørelser på området, særligt omkring forståelsen af begrebet ”deltid”. De seneste udsendte er **22-13** og **23-13** (definition af, hvor ansættelse på deltid er midlertidig) **111-12** (hvis en overenskomst ikke definerer, at en ugentlig arbejdstid på mindre end 37 timer er fuld tid, så lægges til grund, at der er tale om deltid), **94-12** (ansættelse på deltid var ikke midlertidig. Fastsættelse af årsløn ud fra faktisk indtjening var ikke i strid med forordning om ligebehandling), **176-11** (ansættelse på deltid var midlertidig, der skulle derfor ske omregulering af årsløn), **169-11** (skattefri rejsegodtgørelse indgår ikke i årsløn) og **165-11** (deltid ikke af midlertidig karakter). Endelig beskriver **76-13** de momenter, der inddrages i vurderingen af indtjeningsevnen, når tilskadekomne har modtaget kontanthjælp før skaden.

Yderligere principafgørelser kan ses på www.ast.dk.

Henvisning til andre vejledninger

I vejledningen henvises der til

- Teknisk vejledning om fastsættelse af årsløn og
- Vejledning om fastsættelse af årsløn for selvstændige erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller.

Arbejdsskadestyrelsen december 2013